

# Unternehmensausrichtung mit Nachhaltigkeitsanspruch



## Nachhaltige Unternehmensausrichtung (Unternehmensstrategie 2018)

Ziele	Maßnahmen	Status	Zieljahr
Forcierung von Forschungsprojekten zur Speicherung und Erzeugung von erneuerbarer Energie	Umsetzung der weiteren Phasen im Forschungsprojekt „Underground Sun Conversion“ – zweite Bohrung	●	2020
Weiterentwicklung des Geschäftsmodells der Energiespeicherung	Optimierung der Aufbauorganisation zur Darstellung und Aufwertung der innovativen Geschäftsentwicklungsfelder, z. B. Green Gas Technologies, LNG & CNG Technology sowie Geothermie	●	2020
Verbindung klassischer Energiespeicherung mit erneuerbarer und CO <sub>2</sub> -neutraler Energie	Kommerzielle (bestehende) Anlagen für künftige Anforderungen aus erneuerbaren Energiesystemen zukunftsfit machen	●	2021/22
	Strategische Partnerschaften mit anderen Industrieunternehmen und Universitäten (MUL, BOKU und andere)	●	2021/22
	Studie (2021) zur Anpassung der bestehenden Speicheranlagen an höhere Wasserstoffgehalte (Wasserstoffverträglichkeit bis 10 %)	●	2021/22 ff.

## Nachhaltiges Wirtschaften

Stabiles Ergebnisniveau in allen Jahren der Geschäftstätigkeit	Fokus in der Strategie auf langfristigen Bestand und Stabilität der Unternehmenserfolge	●	2021 ff.
	Fortsetzung der risikoreduzierten und wirtschaftlich nachhaltigen Geschäftstätigkeit mit Sicherstellung eines jährlich stabilen Unternehmensergebnisses	●	2021 ff.
	Hohes Kosten- und Risikobewusstsein: Effizienzsteigerung zur wirtschaftlichen Optimierung der Geschäftsprozesse	●	2021 ff.
	Erhalt von Bonität und Reputation des Unternehmens durch hohe Kund*innenorientierung	●	2021 ff.
	Kontinuierliches Monitoring der Liquidität und Einhaltung der Finanzierungsstrategie	●	2021 ff.

● Neu | ● Erledigt: vorgenommene Maßnahmen wurden abgeschlossen | ● Laufend: Maßnahmen werden regelmäßig durchgeführt | ● Fortführend: Maßnahmen werden in Folgejahren weitergeführt | ● Verschoben | ● Teilweise umgesetzt | ● Nicht umgesetzt / on hold

# Verantwortungsvolle Unternehmensführung

## Transparenz & Compliance

Ziele	Maßnahmen	Status	Zieljahr
Transparenz im Unternehmen verbessern	Fortführung der Compliance-Schulungen für den Themenbereich Transparenz, Antikorruption und Vermeidung von Interessenkonflikten	●	2021/22
Einhaltung der Datenschutzgrundverordnung	Weitere Sensibilisierung im Umgang mit personenbezogenen Daten und Verbesserung der technisch-organisatorischen Maßnahmen zum Datenschutz	●	2021/22
Erhalt des hohen Compliance Standards durch Setzung von Maßnahmen zur Sicherung der Awareness der Mitarbeiter*innen	Überarbeitung der Compliance Richtlinie & der Richtlinie zur Korruptionsbekämpfung	●	2021
	Schulung der Mitarbeiter*innen zu den überarbeiteten Richtlinien.	●	2021/22
Transparente Kommunikation zu RAG Interessengruppen	Veröffentlichung des NH-Berichts 2021 mit erstmaliger Validierung durch externe Auditoren	●	2021
<b>Ethisches &amp; Integres Verhalten</b>			
Erhalt der hohen Business Ethik Standards durch Setzung geeigneter Maßnahmen zur Sicherung der Awareness der Mitarbeiter*innen	Überarbeitung des internen Verhaltenskodex – Evaluierung, ob weitere Nachhaltigkeitsaspekte aufgenommen werden sollen.	●	2021/22
	Führungsleitsätze intern kommunizieren und erklären. Sie sollen als Guideline für Führungsaufgaben gesehen werden.	●	2021
<b>Politische Unabhängige Interessensvertretung</b>			
Branchenweite Zusammenarbeit zur gemeinsamen Abstimmung und Wahrung der Interessen	Fortsetzung der Bewusstseinsbildung bei politischen Entscheidungsträgern zum Thema Herstellung von erneuerbarem Gas (Green Gas)	●	2021/22
	Aufzeigen des Lösungsbeitrages von Green Gas zur Erreichung der Klimaziele	●	2021/22
Bewusstseinsbildung bei politischen Entscheidungsträgern und in der Bevölkerung zur Rolle der gasförmigen Energieträger in einer zukünftigen grünen Energielandschaft	Mitgestaltung: Durch die Teilnahme in gesetzlichen Interessenvertretungen und freiwilligen Fachverbänden wie dem Fachverband Gas Wärme (FGW), Zukunft Gas in Deutschland, Industriellenvereinigung (IV), Wirtschaftskammer Österreich (WKÖ), etc. wollen wir unsere Positionen als Experte im Energiesektor aktiv einbringen	●	2021/22

● Neu | ● Erledigt: vorgenommene Maßnahmen wurden abgeschlossen | ● Laufend: Maßnahmen werden regelmäßig durchgeführt | ● Fortführend: Maßnahmen werden in Folgejahren weitergeführt | ● Verschoben | ● Teilweise umgesetzt | ● Nicht umgesetzt / on hold

## Nachhaltige Beschaffung (Beschaffungsprozesse 2018) siehe auch Umweltschutz

Ziele	Maßnahmen	Status	Zieljahr
<b>Transparenz in bestehenden Beschaffungsvorgängen</b>	Erhöhung der Transparenz der Vergabekriterien (Katalog), Festsetzung eines niedrigeren Schwellenwerts bei E-Vergabe für Einkäufe ab 100.000 (statt 446.000) Euro	<span style="color: green;">●</span>	2019
<b>Nachhaltigkeit in der Lieferkette</b>	Einführung von jährlichen CSR- Lieferantenaudits	<span style="color: red;">●</span>	2021/22

## Stakeholder-Einbindung

Ziele	Maßnahmen	Status	Zieljahr
<b>Vermehrte/intensivere Einbindung der definierten wichtigen Stakeholder*innen</b>	Online-Befragungen zu wesentlichen Themen für Mitarbeiter*innen und relevante externe Interessengruppen	<span style="color: green;">●</span>	2020
	Veranstaltung eines Tages der offenen Tür für Anrainer*innen	<span style="color: purple;">●</span>	2021/22
	Durchführung von Stakeholder*innen-Dialogen mit internen und externen Interessengruppen	<span style="color: orange;">●</span>	2021/22
<b>Umgang mit Bürgern*innen: offene und transparente Kommunikation mit Behörden, Anrainer*innen und Gemeinden</b>	Erweiterung der Zusammenarbeit mit Bildungseinrichtungen in den Gemeinden, in denen wir tätig sind	<span style="color: green;">●</span>	2019/20
	Proaktiver Dialog mit unseren Anspruchsgruppen (laufender Kontakt mit Gemeinden und Grundeigentümer*innen) <sup>9</sup>	<span style="color: orange;">●</span>	2021/22
<b>Gute Beziehungen durch regelmäßigen Dialog auf allen Ebenen stärken</b>	Dialoge mit Amtsträger*innen und Bürgermeister*innen und Informationen für Anrainer*innen über die Zukunft der Energiespeicherung	<span style="color: orange;">●</span>	2021/22
<b>Bewusstseinsbildung zum Thema Energiespeicherung verbreitern</b>	Veranstaltung eines Tages der offenen Tür für Anrainer*innen	<span style="color: red;">●</span>	2021/22
	Teilnahme an der „Langen Nacht der Forschung“	<span style="color: red;">●</span>	2022

## Regionale Einbindung

### Unterstützung gemeinnütziger Organisationen

Ziele	Maßnahmen	Status	Zieljahr
<b>Investitionen in das Gemeinwohl</b>	Gezielte Unterstützung von regionalen Organisationen mit Bedeutung für das Gemeinwohl wie z. B. Feuerwehren und Sozialvereinen	<span style="color: orange;">●</span>	2021/22
<b>Verantwortung als Teil der Gemeinde weiterhin wahrnehmen</b>	Aktualisierung des Sponsoringkonzepts	<span style="color: red;">●</span>	2021
	Spenden an Sozialfonds für benachteiligte Familien in den RAG Gemeinden	<span style="color: orange;">●</span>	2021/22

### Bildung & Wissensaustausch

<b>Förderung der naturwissenschaftlich-technischen Grundbildung von Jugendlichen in der Region</b>	Kooperationen mit Schulen in Vöcklabruck, Braunau, Wels und Salzburg, die das MINT-Gütesiegel haben (siehe auch Verantwortungsvoller Arbeitgeber)	<span style="color: orange;">●</span>	2021/22
--	---	---------------------------------------	---------

<sup>9</sup> Bürgermeister\*innengespräche in den Standortgemeinden der Speicheranlagen: Gampern, Straßwalchen, Auerbach, Pfaffstätt, Göming, Nußdorf/Haunsberg; Dialoge finden auch 2021/22 statt